



# COMUNE DI ISPANI

Provincia di Salerno

## ORIGINALE

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del 3 giugno 2022

---

**Oggetto:** Rimodulazione della delibera n. 7/2022 in tema di Programmazione del fabbisogno del personale e delle assunzioni per il triennio 2022/2024 - Art. 91 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i ed art. 6 – commi 4 e 6, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. – D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017. Provvedimenti.

---

L'anno duemilaventidue, addì tre, del mese di giugno, alle ore 16,30, Giunta celebrata in presenza.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, fatto l'appello nominale, risultano presenti presso la sede comunale i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE	
1	GIUDICE	FRANCESCO	SINDACO	P	
2	PIERRO	AMERIGO	ASSESSORE - VICESINDACO	P	
3	CACCAMO	CONSOLATO	ASSESSORE		A
			TOTALE	2	1

Partecipa in presenza all'adunanza il Segretario Generale avv. dott. Mario Nunzio Anastasio, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 54 del 3 giugno 2022

Oggetto: Rimodulazione della delibera n. 7/2022 in tema di Programmazione del fabbisogno del personale e delle assunzioni per il triennio 2022/2024 - Art. 91 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i ed art. 6 – commi 4 e 6, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. – D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017. Provvedimenti.

### PREMESSO

- a) che con deliberazione n. 07 del 04.02.2022 ad oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale e delle assunzioni per il triennio 2022/2024 - art. 91 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i ed art. 6 – commi 4 e 6, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. – D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, la giunta comunale, tra l'altro, così provvedeva:

DI APPROVARE la dotazione organica dell'Ente rideterminata ed il Piano Triennale dei Fabbisogni e delle assunzioni di personale per il triennio 2022-2024, nei termini di cui ai seguenti prospetti:

CAT	PROFILO PROFESSIONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	COPERTI	VACANTI	NOTE
D	Funzionario Amministrativo	1	1	0	COPERTO FINO AL 1/7/2022 E SUCCESSIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ISTITUTO CONTRATTUALE <i>EX LEGE</i> NELLE MORE DI UN ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C
D	Funzionario Finanziario	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON INCARICO <i>EX ART. 110 – COMMA 1, TUEL</i> E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO <i>EX LEGE</i>
D	Funzionario Tecnico	1	2	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON N. DUE UNITA' DI CUI: - UNA UNITA' A 18/36 ORE CON CONVENZIONE PER GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ISPANI E ROCCAGLORIOSA FINO AL 31.12.2022; - UNA UNITA' A 4/36 ORE <i>EX ART 1 COMMA 557 FINANZIARIA 2004</i> E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO <i>EX LEGE</i>
C	Istruttore tecnico	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO A 12/36 ORE CON CONVENZIONE PER GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ISPANI E ROCCAGLORIOSA FINO AL 31.12.2022 E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO <i>EX LEGE</i>
C	Istruttore amministrativo	1	1	0	POSTO COPERTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
C	Istruttore	1	0	1	DA COPRIRE CON QUALSIASI

	Contabile	(in P.T. al 50%)		(in P.T. al 50%)	ISTITUTO CONTRATTUALE EX LEGE
C	Agente Polizia Locale	1	0	1	N.1 DA COPRIRE NEL 2022 CON QUALSIASI ISTITUTO CONTRATTUALE EX LEGE O N.2 A TEMPO PARZIALE 18/36 ORE IN BASE ALLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE NEL 2022 E 2023
A	Operaio	1	1	0	POSTO COPERTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
TOTALE			6	2	

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO E DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2022 - 2024

CATEGORIE	TEMPO INDETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
	2022	2023	2024	
C/C1	-- 1		--	1 istruttore amministrativo alternativamente al funzionario amm. Dal 01 luglio 2022
C/C1		1		1 Istruttore contabile (in P.T. al 50%)
C/C1	1 oppure 1 al 50%	1 al 50%		1 Istruttore di vigilanza o n.2 a tempo parziale a 18 ore in base alle disponibilità finanziarie nel 2022 e 2023
D/D1	--	1	--	Funzionario finanziario
D/D1	--	1	--	Funzionario tecnico U.T.C.
D/D1	1			Funzionario amministrativo alternativamente all'istruttore amm.vo

CATEGORIE	TEMPO DETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
	2022	2023	2024	
C/C1 (*)	1 unità part time 33,33%	<i>risorse di cui alla legge n. 233/2021 (PNRR)</i>		Istruttore Tecnico (*)
C/C1	2 unità part time 50% per 3 mesi	2 unità p.t. 50% per 3 mesi	2 unità p.t. 50% per 3 mesi	Istruttore di Polizia Locale

b) Nel corso dell'attività amministrativa si è verificato che l'attuale struttura organizzativa dell'Ufficio Tecnico Comunale non è riuscita a fare fronte a tutte le innumerevoli incombenze con particolare riferimento alle pratiche di edilizia ed urbanistica. E ciò a causa sia del ridotto numero di personale ma soprattutto a causa della gran mole di lavoro del settore.

**RILEVATO** pertanto, che si è resa necessaria una riorganizzazione del settore con la predisposizione di un'area dedicata alla edilizia ed urbanistica scissa da quella dei lavori pubblici. In particolare, con la delibera n.53/2022 si è provveduto a rivedere l'art. 2 bis del reg. uff e servizi ed ad istituire il quarto settore edilizia ed urbanistica.

**DATO ATTO** che a seguito di tanto è necessario provvedere alla rimodulazione del fabbisogno del personale come risultante dalla tabella che segue:

CAT	PROFILO PROFESSIONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	COPERTI	VACANTI	NOTE
D	Funzionario Amministrativo	1	1	0	COPERTO FINO AL 1/7/2022 E SUCCESSIVAMENTE DA COPRIRE CON L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C
D	Funzionario Finanziario	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON INCARICO EX ART. 110 – COMMA 1, TUEL E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO <i>EX LEGE</i>
D	Funzionario Tecnico Opere pubbliche	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON N. DUE UNITA DI CUI: <ul style="list-style-type: none"> <li>- UNA UNITA' A 18/36 ORE CON CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ISPANI E ROCCAGLORIOSA FINO AL 31.12.2022. IN SEGUITO SI DOVRA' PROVVEDERE ALLA COPERTURA DEFINITIVA CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO CONTRATTUALE;</li> <li>- UNA UNITA' A 4/36 ORE FINO AL 31/12/2022 EX ART 1 COMMA 557 FINANZIARIA 2004</li> </ul>
D	Funzionario Tecnico Edilizia e Urbanistica	1	0	1	POSTA DA COPRIRE CON INCARICO EX ART. 110 – COMMA 2, TUEL CON 18 H/36 FINO AL 31/12/2022 SALVO SUCCESSIVE PROROGHE
C	Istruttore tecnico	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO A 12/36 ORE CON CONVENZIONE PER GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ISPANI E ROCCAGLORIOSA FINO AL 31.12.2022 E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO <i>EX LEGE</i>
C	Istruttore amministrativo	1	1	0	POSTO COPERTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
C	Istruttore Contabile	1 (in P.T. al 50%)	0	1 (in P.T. al 50%)	DA COPRIRE CON QUALSIASI ISTITUTO CONTRATTUALE <i>EX LEGE</i>
C	Agente Polizia	1	0	1	N.1 DA COPRIRE NEL 2022

	<b>Locale</b>				<b>CON QUALSIASI ISTITUTO CONTRATTUALE EX LEGE O N.2 A TEMPO PARZIALE A 18 ORE IN BASE ALLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE NEL 2022 E 2023</b>
<b>A</b>	<b>Operaio</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>POSTO COPERTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b>
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO E DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2022 - 2024					

CATEGORIE	TEMPO INDETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
	2022	2023	2024	
C/C1	-- 1		--	1 istruttore amministrativo Dal luglio 2022
C/C1		1		1 Istruttore contabile ( <i>in P.T. al 50%</i> )
C/C1	1 oppure 1 al 50%	1 al 50%		1 Istruttore di vigilanza o n.2 a tempo parziale a 18 ore in base alle disponibilità finanziarie nel 2022 e 2023
D/D1	--	1	--	Funziionario finanziario
D/D1		1	--	Funziionario tecnico U.T.C. – Settore Lavori Pubblici

CATEGORIE	TEMPO DETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
	2022	2023	2024	
C/C1 (*)	1 unità part time 33,33%	<i>risorse di cui alla legge n. 233/2021( PNRR)</i>		Istruttore Tecnico (*)
C/C1	2 unità part time 50% per 3 mesi	2 unità p.t. 50% per 3 mesi	2 unità p.t. 50% per 3 mesi	Istruttore di Polizia Locale
D/D1	1 unità part time 50%		--	Funziionario tecnico U.T.C.-Settore Edilizia e Urbanistica

**RITENUTO**, in particolare, di dover disporre un aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2022-2024 e della relativa dotazione organica dell'Ente dando indirizzo, in particolare, per la copertura di:

- un posto a tempo parziale (part time 18 ore settimanali) e determinato, di funzionario tecnico (categoria D/1) da assegnare al Settore Tecnico Edilizia e Urbanistica;

**CONSTATATO** che ai sensi dell'art. 9 - comma 28, del D.L. n. 78/2010, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1- *quater*, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge 07.08.2016, n. 160, secondo cui gli enti locali "possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (...). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000";

**PRECISATO** che la programmazione del fabbisogno è comunque suscettibile di revisione in ragione di sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati ovvero in relazione alle limitazioni o ai vincoli normativi e/o di finanza pubblica o di rispetto degli equilibri di bilancio, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;

**DATO ATTO** che, ai fini delle assunzioni, saranno posti in essere tutti gli adempimenti previsti

dalla legge ossia:

- il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999, in quanto Ente con meno di 15 dipendenti (cfr. *Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 – prot. n. DFP 0041098P- del 24.06.2019* che prevede "l'assunzione di una unità, se occupano da 15 a 35 dipendenti");
- l'avvenuta approvazione del Piano delle Azioni Positive per gli anni 2022-2024, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 28/01/2022;
- la presa d'atto dell'assenza di personale in soprannumero, contenuta nella deliberazione n. 7 del 04/02/2022;
- l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022, nel rispetto dei termini dalla vigente normativa e relativa trasmissione alla BDAP;
- l'avvenuta approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2021, nel rispetto dei termini dalla vigente normativa e trasmissione alla BDAP;
- il rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica per gli anni 2022/2024;
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9 – comma 3bis, del D.L. n. 195/2008, convertito in legge n. 2/2009;
- il rispetto dei tempi di pagamento ai sensi del D.L. n. 66/2014, convertito in legge n. 89/2014;
- non essere soggetti all'approvazione del bilancio consolidato previsto dall'art. 233-bis del D.LGS n. 267/2000 (*articolo introdotto dall'art. 74 del d.lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal d.lgs. n. 126 del 2014*), in quanto Comune inferiore a 5.000 abitanti (*comma 3, stesso articolo, come modificato dall'art. 1, comma 831, legge n. 145 del 2018*);

#### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165/2001 e smi recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che, sulla proposta di deliberazione, il Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica ed il Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITÀ DI VOTI, ritualmente espressi;

### **DELIBERA**

**PER LE MOTIVAZIONI ESPOSTE IN NARRATIVA, QUI INTESE INTEGRALMENTE RIPORTATE ED APPROVATE;**

**1) DI APPROVARE** la dotazione organica dell'Ente rideterminata ed il Piano Triennale dei Fabbisogni e delle assunzioni di personale per il triennio 2022-2024, nei termini di cui ai seguenti prospetti:

CAT	PROFILO PROFESSIONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	COPERTI	VACANTI	NOTE
D	Funzionario Amministrativo	1	1	0	COPERTO FINO AL 1/7/2022 E SUCCESSIVAMENTE DA COPRIRE CON L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C
D	Funzionario Finanziario	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON INCARICO EX ART. 110 – COMMA 1, TUEL E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO EX LEGE
D	Funzionario Settore Tecnico Lavori	1	1	0	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON N. DUE UNITA

	<b>Pubblici</b>				<b>DI CUI:</b> - UNA UNITA' A 18/36 ORE CON CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ISPANI E ROCCAGLORIOSA FINO AL 31.12.2022. IN SEGUITO SI DOVRA' PROVVEDERE ALLA COPERTURA DEFINITIVA CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO CONTRATTUALE; - UNA UNITA' A 4/36 ORE FINO AL 31/12/2022 EX ART 1 COMMA 557 FINANZIARIA 2004
<b>D</b>	<b>Funzionario Settore Tecnico Edilizia e Urbanistica</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	POSTA DA COPRIRE CON INCARICO EX ART. 110 – COMMA 2, TUEL CON 18 H/36 FINO AL 31/12/2022 SALVO SUCCESSIVE PROROGHE
<b>C</b>	<b>Istruttore Settore Tecnico Lavori Pubblici</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	POSTO TEMPORANEAMENTE COPERTO A 12/36 ORE CON CONVENZIONE PER GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ISPANI E ROCCAGLORIOSA FINO AL 31.12.2022 E DEFINITIVAMENTE DA COPRIRE CON QUALSIASI ALTRO ISTITUTO <i>EX LEGE</i>
<b>C</b>	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	POSTO COPERTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
<b>C</b>	<b>Istruttore Contabile</b>	<b>1</b> <i>(in P.T. al 50%)</i>	<b>0</b>	<b>1</b> <i>(in P.T. al 50%)</i>	DA COPRIRE CON QUALSIASI ISTITUTO CONTRATTUALE <i>EX LEGE</i>
<b>C</b>	<b>Agente Polizia Locale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>N.1 DA COPRIRE NEL 2022 CON QUALSIASI ISTITUTO CONTRATTUALE <i>EX LEGE</i> O N.2 A TEMPO PARZIALE A 18 ORE IN BASE ALLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE NEL 2022 E 2023</b>
<b>A</b>	<b>Operaio</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	POSTO COPERTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
<b>PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO E DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2022 - 2024</b>					

CATEGORIE	TEMPO INDETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
	2022	2023	2024	
C/C1	-- 1		--	1 istruttore amministrativo da luglio 2022
C/C1		1		1 Istruttore contabile <i>(in P.T. al 50%)</i>
C/C1	1 oppure 1 al 50%	1 al 50%		1 Istruttore di vigilanza o n.2 a tempo parziale a 18/36 ore in base alle disponibilità finanziarie nel 2022 e 2023

D/D1	--	1	--	Funzionario finanziario
D/D1		1	--	Funzionario tecnico U.T.C.

CATEGORIE	TEMPO DETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
	2022	2023	2024	
C/C1	1 unità part time 33,33%	<i>risorse di cui alla legge n. 233/2021( PNRR)</i>		Istruttore Tecnico
C/C1	2 unità part time 50% per 3 mesi	2 unità p.t. 50% per 3 mesi	2 unità p.t. 50% per 3 mesi	Istruttore di Polizia Locale
D/D1	1 unità part time 50%		--	Funzionario tecnico U.T.C.-Settore Edilizia e Urbanistica

**2) DI APPROVARE**, per l'effetto, il nuovo Piano occupazionale per il triennio 2022-2024 con quanto riportato nei prospetti analitici di cui sopra;

**3) DI CONFERMARE** che il PTFP 2022-2024 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dagli artt. 34-*bis* e 35 del D. Lgs. n. 165/2001;

**4) DI DARE ATTO** dell'assenza di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'ente;

**5) DI DARE INDIRIZZO** al Segretario Generale affinché attivi le necessarie procedure di reclutamento ivi incluse l'adesione a convenzioni con altri Enti per l'utilizzo di graduatorie approvate e vigenti, precedute dall'attivazione della cd. "*mobilità obbligatoria*" ex art. 34/*bis* del D.lgs. n. 165/2001 se dovuta, ove non diversamente stabilito, da quella cd. "*volontaria*" ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 ed in conformità alle disposizioni normative in essere;

**6) DI PRECISARE** altresì che:

- l'effettiva assunzione in servizio dei candidati vincitori potrà avvenire, sempre nel rispetto dell'ordine di merito anche in tempi diversi, fermo restando il rispetto dei vincoli imposti dal quadro normativo di riferimento e/o di finanza pubblica ovvero dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- nelle more dell'attuazione delle procedure concorsuali di cui al punto 5) e nel rispetto dei vincoli di spesa, al fine di scongiurare un'interruzione del funzionamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, e fino alla copertura dei posti vacanti a tempo pieno e indeterminato, si potrà procedere alla copertura di posti di categoria "C" e "D" anche attraverso l'applicazione della previsione di cui all'art. 110 - comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o altre modalità lavorative previste per legge, con conseguente risoluzione del rapporto a tempo determinato in essere;

**7) DI DARE ATTO** che:

- la programmazione *de qua* è suscettibile di revisione, in qualsiasi momento, per sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli normativi o di finanza pubblica, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;
- l'avvio delle procedure di reclutamento previste e l'effettiva assunzione in servizio delle relative figure professionali sono subordinati alla verifica della disponibilità delle risorse necessarie, previo costante monitoraggio della situazione finanziaria dell'Ente al fine del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;
- il presente provvedimento costituisce adeguamento obbligatorio del DUP;

**8) DI DEMANDARE** a norma dell'art.40 del vigente regolamento uffici e servizi, al Segretario Generale e, per quanto di competenza, ai Responsabili di Settore, gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, ivi inclusa la pubblicazione all'Albo pretorio on line e l'inserimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, oltre che la trasmissione all'Organo di Revisione, all'O.I.V. e la comunicazione, tramite informativa, alla R.S.U ed alle OO.SS.. Il tutto previo espresso atto di indirizzo giun-

tale sulla specifica figura professionale che si intende assumere e sulla base delle disponibilità finanziarie;

**9) DI DARE ATTO** che si provvederà all'invio del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni"*.

**DI DICHIARARE**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

# COMUNE DI ISPANI

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Argomento:** Rimodulazione della delibera n. 7/2022 in tema di Programmazione del fabbisogno del personale e delle assunzioni per il triennio 2022/2024 - Art. 91 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i ed art. 6 – commi 4 e 6, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. – D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017. Provvedimenti.

**Ufficio Proponente:** Segreteria Generale

**Data,** 03.06.2022



**Il Segretario Generale**  
Avv. dott. Mario Nunzio Anastasio

\*\*\*\*\*

### PARERI EX ART. 49 D.Lvo n. 267/2000

*(così come sostituito dall'art. 3 - comma 1/lettera b), legge n. 213 del 2012)*

<u>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA</u>	<u>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</u>
<p>Si esprime parere <b>favorevole</b> di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, 1° c., e 147_bis, 1° c., del D. Lvo n° 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione.</p>	<p>Con riferimento ai riflessi diretti o indiretti che la presente proposta di deliberazione comporta sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente, visto il parere di regolarità tecnica, si esprime parere <b>favorevole</b> di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, sulla stessa.</p>
<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Avv. dott. Mario Nunzio Anastasio</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Dott.ssa Maria Emanuela Armagno</p>

### PARERE EX ART. 97 D.Lvo n. 267/2000 e ss.mm. e ii.

**Il Segretario Generale**

ai sensi dell'art. 97 - commi 2 e 4/lettera a, del D.Lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione, esprime parere favorevole di conformità dell'azione amministrativa.



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
avv. dott. Mario Nunzio Anastasio

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO - PRESIDENTE**

Francesco Giudice  




**IL SEGRETARIO GENERALE**

avv. dott. Mario Nunzio Anastasio  


---

**IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO GENERALE**

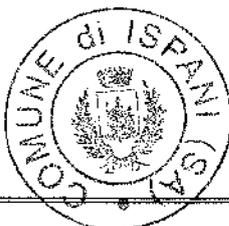
Visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il giorno \_\_\_\_\_, per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 124 D.lgs. n. 267/2000);
- è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125 D.lgs. n. 267/2000)

Ispani, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE  
avv. dott. Mario Nunzio Anastasio  


---

**IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO GENERALE**

Visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ perché:

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4, D.Lgs. n. 267/2000);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Ispani, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE  
avv. dott. Mario Nunzio Anastasio  
